

Ihre Ansprechpartner in der GMSH



Geschäftsbereichsleiter Personal
Burckhard Lauf
Telefon 0431/599-1164
burckhard.lauf@gmsh.de



Personalbeschaffung
Kay-Olaf Wulff
Telefon 0431/599-1183
kay-olaf.wulff@gmsh.de

Ausgezeichnet!



Januar 2012

Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ...

Kinderbetreuung in Notfällen

Kurzfristige Schließungen des Kindergartens, unvorhersehbare dienstliche Termine oder Dienstreisen müssen kein Hindernis bei der Kinderbetreuung darstellen. Für die Kinder unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bieten wir in Kiel im Rahmen der „Company Kids“ eine kostenlose Notfallbetreuung an. Diese kann aus den o. g. Gründen in Anspruch genommen werden, wenn keine Betreuung für die Kinder zur Verfügung steht.

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Die GMSH bietet für Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verschiedene Gesundheitsprogramme – seien es Rückenurse, eine mobile Massage oder die jährliche Gripeschutzimpfung – aus denen frei gewählt werden kann. Aber auch im Rahmen von Arbeitsplatzbegehungen steht der Gesundheitsschutz im Vordergrund. Denn die Gesundheit unserer Beschäftigten liegt uns am Herzen.

Leistungsorientierte Bezahlung

Die Ausgestaltung unserer leistungsorientierten Bezahlung richtet sich nach den Vorgaben, die der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder vorgibt. Durch die konsequente Nutzung der Spielräume des Tarifvertrages, bieten wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern nicht nur einen gesicherten Rahmen, sondern auch eine leistungsorientierte Bezahlung, verbunden mit den für den öffentlichen Dienst üblichen Sozialleistungen.

Betriebssport

Badminton, Fußball, Tennis, Segeln. Dies sind nur einige der zahlreichen sportlichen Aktivitäten, die die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nutzen können. Wir bieten eine Auswahl verschiedenster Betriebssportgruppen an unterschiedlichen Standorten der GMSH und nehmen zusätzlich bei Sportevents wie z.B. dem Firmenlauf oder dem Kiellauf teil. Ist die Wunschsportart trotz des umfangreichen Angebots nicht dabei, kann diese als neue Sparte ins Leben gerufen werden.

Chancengleichheit

Familienfreundliche Arbeitsplätze mit flexiblen Arbeitszeitmodellen, Wohnraumarbeit, Kinderbetreuung in Notfällen sowie ein betriebliches Gesundheitsmanagement überzeugen nicht nur die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Die GMSH wurde 2009 mit dem Total E-Quality Prädikat für vorbildlich an Chancengleichheit orientierte Personalpolitik ausgezeichnet.

Angenehmes Arbeitsklima

Eine offene Atmosphäre und ein angenehmes Arbeitsklima spielen bei uns eine zentrale Rolle um die Zufriedenheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf einem hohen Niveau zu sichern. Unsere Grundsätze und Führungsleitlinien bieten dabei einen verlässlichen Rahmen für unsere Zusammenarbeit und unsere Unternehmenskultur. Sie bilden eine wichtige Grundlage für unseren gemeinsamen Erfolg. Dies sind sicherlich nur einige der Gründe, weshalb der GMSH das BestPersZertifikat für hochwertige Personalpolitik verliehen wurde.

Wünsch Dir was!

Beruf und Privatleben im Einklang



Wünsch Dir was!

Bringen Sie mit uns Beruf und Privatleben in Einklang

Arbeiten Sie für den zentralen Dienstleister des Landes Schleswig-Holstein!

Die Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR (GMSH) baut für Bund und Land in Schleswig-Holstein. Sie bewirtschaftet die vom Land genutzten Liegenschaften und übernimmt die Beschaffung von Material und Dienstleistungen für die Landesbehörden. Ob über ein Praktikum, eine Ausbildung, eine Abschlussarbeit, ein duales Studium oder den Direkteinstieg – die Wege in die GMSH mit über 1200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sind sehr vielfältig.

Gestalten Sie mit uns Ihr Arbeitsleben nach Ihren Wünschen!

Mit uns können Sie Ihren Traum Arbeitsplatz gestalten. Wir bieten Ihnen zahlreiche Bausteine, um Ihren Beruf und Ihr Privatleben nicht nur unter einen Hut zu bringen, sondern um eine für Sie passende und gewünschte Balance zu erreichen.

Wir freuen uns, Ihnen einen Fächer von Möglichkeiten zu bieten, um Beruf und Privatleben in Einklang zu bringen.

Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ...

Anspruchsvolle Aufgaben

Ob durch die Verwirklichung hochinteressanter Bauprojekte wie z.B. Universitäten und Klinikbauten, ein effektives Energiemanagement oder durch den zentralen Einkauf von Material – mit unseren zentralen Dienstleistungen gestalten wir das Land Schleswig-Holstein. Aus den komplexen Aufgabenfeldern ergeben sich hochinteressante verantwortungsvolle Arbeitsgebiete in einer Vielzahl von Berufszweigen.

Attraktive Arbeitsplatzumgebung

Arbeiten Sie gerne in einem angenehmen Umfeld? Büroausstattungen auf hohem Niveau, Wohlfühlklima bei der Arbeit und Arbeitsmittel auf dem neuesten Stand der Technik verwandeln Ihren Arbeitsplatz bei der GMSH in einen Traum Arbeitsplatz.

Zukunftssichere Arbeitsplätze

Nachwuchskraft, einige Jahre Berufserfahrung oder 50+. Bei der GMSH ist für jeden etwas dabei. Als öffentliche Auftraggeberin des Landes Schleswig-Holsteins in den Bereichen Bauen, Bewirtschaften und Beschaffen unterliegen wir mit unserem Dienstleistungsangebot nicht den marktüblichen Schwankungen. Wir bieten daher zukunftssichere Arbeitsplätze mit den im öffentlichen Dienst üblichen Sozialleistungen.

Gezielte Fortbildungsmöglichkeiten

Die Qualität unserer Dienstleistung ist von der Weiterentwicklung und Qualifikation unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter abhängig. Schulungsprogramme für neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Einführungsveranstaltungen für Auszubildende oder individuelle Seminare zur Vertiefung der Fachkenntnisse spiegeln nur einiges der Fortbildungsmöglichkeiten der GMSH wieder. Gezielte Programme für Führungskräfte sowie Führungsnachwuchskräfte runden das Bild ab.

Familienfreundliche Arbeitswelt

Familie und Beruf zu vereinbaren, ohne etwas zu vernachlässigen, erfordert ein hohes Maß an Organisation. Nutzen Sie das vielfältige Angebot wie z.B. flexible Arbeitszeitmodelle, office@home (Wohnraumarbeit) oder Kinderbetreuung in Notfällen (Company Kids) und bringen Sie Familie und Beruf in Einklang.

Flexible Arbeitszeitmodelle

Frühaufsteher oder Langschläfer? Im Rahmen unserer regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit bieten wir durch Gleitzeitregelung und Arbeitszeitkonten mit großem Zeitkorridor eine flexible Arbeitszeitgestaltung an. Mit ca. 200 verschiedenen Teilzeitvarianten ermöglichen wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern höchste Flexibilität, um Beruf und Privatleben zu vereinbaren.

office@home

Wir verstehen Wohnraumarbeit als ein wichtiges Element des modernen Personalmanagements und ermöglichen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern hiermit unter anderem die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Unter bestimmten Voraussetzungen besteht die Möglichkeit, die wöchentliche Arbeitszeit bis zur Hälfte von zu Hause aus zu leisten.



Sie können sich bei uns initiativ oder auf konkrete Stellenanzeigen bewerben.

Weitere Informationen und aktuelle Stellenausschreibungen unter www.gmsch.de.